

# AANSPREKEND LEIDERSCHAP

## Aansprekend Leiderschap

‘Wie ben ik dat ik deze gemeente moet gaan leiden?!’, dat was mijn eerste gedachte toen ik gevraagd werd. Een auto verkopen is toch echt wat anders dan praten over het geloof! Nog steeds ben ik ontzettend dankbaar dat iemand het in mij zag zitten. Dat motiveerde mij enorm.

Onze kerkenraad is goed op elkaar ingespeeld elftal. Een team waarin iedereen exact zijn positie en verantwoordelijkheden kent. De vergaderingen zijn scherp en spannend, maar nooit pijnlijk. Het tekent onze intenties om alleen het allerbeste te ontdekken. Ook naar elkaar toe verwachtten we onze beste inzet. Maar we vieren dan ook met veel plezier onze ‘resultaten’.

## Koers zetten...

Maar dan veel gehoorde klachten van (oud)-ambtsdragers; de vergaderingen gaan ‘nergens over’, belangrijke knopen worden niet doorgesneden, de waan van de dag is het gesprek, fundamentele zaken komen niet aan de orde, we waaien mee met alle winden, en vervolgens, zegt men, ben je niet actief genoeg, neem je te weinig initiatief en zijn nieuwe ambtsdragers niet te vinden.

Om uit deze impasse te komen, is het nodig om terug te gaan tot de basis. Vanuit de Bijbel kunnen we veel leren over de taak en functie van ambtsdragers en leiders in de kerk of gemeente. Maar ook vanuit andere invalshoeken kunnen risico's en valkuilen zichtbaar worden. Dit alles om het doel voor ogen te houden, namelijk dat de kerk of gemeente gericht haar taak en functie, op haar eigen plek en plaats, vertaalt en relevant invult.

## Kerkelijk Leiderschap

Tijd en ruimte voor de echt belangrijke zaken, zoals geloofsgroei, pastoraat, de invulling van de eredienst, komt er alleen als de randvoorwaarden en samenwerking als vanzelfsprekend zijn. Verantwoordelijkheden zijn duidelijk, wat iemand goed kan wordt gezien en benut, de richting is helder en duidelijk, de problemen worden eerst goed in kaart gebracht en snelle winst is uit den boze.

Vandaag zijn de keuzes enorm lastig en moeilijk. Kennis en inzicht kunnen je de ruimte geven om belangrijke zaken aan te pakken. Het vertrouwen in het leiderschap wordt vergroot en de samenwerking geeft kracht en blijdschap.

*‘Ik weet niet wat er van me verwacht wordt’  
‘Samenwerking? Bij ons niet...’  
‘Het lijkt meer op ‘op de winkel passen’  
‘Wij willen wel, maar de gemeente niet’*  
Veelgehoorde signalen die erop wijzen dat het leiderschap onvoldoende in staat is om te leiden.

**Leiderschap betekent onder de mensen zijn, aanspreekbaar en voorzien in een heldere, inspirerende richting waar actief naar gestreefd wordt.**



Beschikbaar bij  
het thema  
LEIDERSCHAP

- ◆ Lezingen
- ◆ Workshops
- ◆ Adviesgesprek
- ◆ Heidag
- ◆ Training &
- ◆ Coaching
- ◆ Maatwerktrajecten

Leiderschap is het toekennen en stimuleren van de waardering voor de gemeente van eigen leden en haar directe omgeving.

Leiderschap is een persoonlijke vaardigheid. Dat vraagt om toerusting, praktische training en coaching. Goed voorbeeld doet goed volgen.

VIANOVUS-kerkadvis kan u hiermee vakkundig van dienst zijn.

# VIANOVUS-KERKADVIES

Als het leiderschap verbetert, is dat een verbetering voor iedereen. Leiderschap creëert namelijk de vruchtbare bodem voor anderen om op te groeien. Voor het kerkelijk leiderschap betekent dit dat ze voorziet in vertrouwen en richting waar gemeenteleden door opgebouwd worden. Om daarbij zelf weer ingezet te worden om op het fundament van de gemeente met eigen gaven en talenten verder te bouwen.

Deze gemeente is geloofwaardig en haar plek in stad of dorp wordt gewaardeerd. De juiste mensen zitten op de goede plek. De gemeente is authentiek en oprecht in wat ze gelooft en wat ze doet. Het leiderschap is aanwezig, beschikbaar en wordt gerespecteerd. Ze inspireert en is AANSPREKEND, vaak zonder woorden. Dit leiderschap zet niet alleen de richting en koers, maar is ook zelf het stabiele schip waarop de gemeente vaart.

## INSPIRATIE

Dialogo. Missie. Levenservaring. Waardevol.  
Samenwerking. Inzicht. Vormend. Beschikbaar.  
Luisteren. Inspirerend. **INSPIREREND** Dienend.  
Bemoedigend. **LEIDERSCHAP** Vaardig.  
Kwaliteit. Wijsheid. Aanspreekbaar.  
Geloofwaardig.

## AANSPREKEND LEIDERSCHAP?

### Verlangen of Veranderen?

Het vertrouwen herstellen in het leiderschap, inspirerende visie ontwikkelen waar de gemeente volledig achter staat, vrijwilligers vinden voor alle vacatures, dat klinkt nogal redelijk ver weg van onze realiteit!

### Vooruitzicht

Duidelijke, breed gedragen standpunten. Daadkrachtig werken aan een heldere en haalbare taken en functies. Een inspirerende visie die de gemeente recht doet en waar gemeenteleden actief aan meedoen.

### Mijn Expertise:

Coaching Toerusting Visie  
Beleid Communicatie



### Bernhard Vosselman

#### Kerkelijk Adviseur

- **Visie**  
Bijbelse visie op kerkelijk leiderschap en op de taak en functie van de christelijke gemeente.
- **Authentiek**  
Leiderschap is voor mij ook een persoonlijk thema. Uit eigen ervaring heeft leiderschap diepte en kleur gekregen.
- **Communicatie**  
Niets is zo belangrijk dan effectieve communicatielijnen inrichten voor transparantie en draagvlak.
- **Persoonlijk**  
Leiderschap is een persoonlijke vorming. In het proces staat de persoon centraal, niet het resultaat.
- **Waardevol**  
Waardevolle toerusting of begeleiding begint met een goed gesprek over het probleem of verlangen. Geen standaard oplossingen.